

Comisión Provincial Tripartita para el Trabajo Decente.

Reunión Plenaria Extraordinaria.

Santa Fe, 21 de Noviembre de 2008.

Salón Blanco, Casa de Gobierno

Dr. Carlos Rodríguez.

Ministro de Trabajo.

Gobierno de Santa Fe.

Nuestro deseo es que tengamos hoy oportunidad de analizar la situación laboral en base a las experiencias, expectativas que tenga cada uno de los sectores y ver en qué podemos trabajar juntos en el futuro inmediato. El sector estatal esta representado por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de la Producción. El Ministro está en Uruguay, por lo tanto esta representado en esta reunión por subsecretarios y colaboradores que específicamente tienen los temas dedicados al trabajo decente, por el Ministerio de Trabajo me acompañan Ana Castro, Directora provincial de Empleo, Mario Gaggioli, Director provincial de Relaciones Laborales, Luis Ortega, subsecretario de trabajo y la viceministra Alicia Ciciliani.

Les proponemos un diálogo franco y les pedimos dos cosas metodológicamente: que hable una sola persona por cada una de las instituciones representadas y que traten de ser muy concretos en lo que planteen, o sea, no utilizar más de tres a cuatro minutos.

Lo que está en juego aquí es, fundamentalmente, conocer cuál es la vivencia que ustedes están recibiendo respecto al sector productivo en la provincia de Santa Fe. En particular, tengo una idea bastante cercana a lo que aparece porque estoy caminando cada una de las ciudades, entrevistándome tanto con los empresarios como los sindicatos, lo cual me ha permitido vivenciar tanto las dificultades como también las expectativas que tienen trabajadores y empleadores.

En esta parte inicial haremos un resumen de cómo estamos recibiendo nosotros los impactos de la crisis internacional, al menos en el Ministerio de Trabajo.

En este último mes, hemos actuado en más de 100 negociaciones que han implicado entre 65 y 70 empresas correspondientes a 20 entidades gremiales. Este es el panorama de lo que ha sucedido en los últimos, podemos decir, 30 días. Nosotros estamos recibiendo información de esto día por día a través de cada una de las delegaciones.

Se dictaron 3 conciliaciones obligatorias, todas ellas en Rosario. Una de las más importantes, la más conocida por todos ustedes es la de General Motors. Hay 7 procesos preventivos de crisis: 2 en región Santa Fe y cinco en Rosario. Quiero decir también que estos procesos de crisis no han tenido un gran desarrollo, por falta de aporte, en la mayor parte de los casos, de documentación por la parte empresarial, y los tipos de conflicto que involucra a todas estas negociaciones son despidos, suspensiones, adelanto de vacaciones, reducción de jornadas, retrasos en el pago de haberes y reducción de salarios. Este es el panorama de distintas cuestiones que estamos viendo hoy a nivel del trabajo. A veces nuestra única acción es homologar acuerdos que se han logrado en forma directa entre la organización empresarial o la empresa, y el sindicato. Como ejemplo, una de las empresas más importantes de Casilda llegó a un acuerdo con la organización sindical que se presentó al Ministerio de Trabajo, en el cual debido a la falta de demanda que tenía la empresa se suspendía un 1 por semana; se trabaja de martes a viernes.

Los puestos afectados de trabajo a través de todos estos conflictos son alrededor de 13 mil; 5 mil corresponden a Santa Fe (región centro-norte de la provincia) y el resto corresponden a Rosario (región centro-sur de la provincia) . Prácticamente el 70% de los casos se pudieron tener bajo control; se suspendieron los despidos y, en algunos casos, se minimizaron los efectos, en el sentido de que hubo procesos de negociación entre sindicatos y las empresas en donde se hicieron acuerdos respecto a la forma de rescindir los contratos. En una fábrica de Rafaela, por ejemplo, hubo una conciliación obligatoria que hizo retrotraer 12 despidos, de esos 12 despidos, 7 fueron reincorporados; los 5 restantes aceptaron el despido con un adicional a la suma que correspondía como despido de \$5.000. El Estado no actúa cuando hay acuerdo entre empleadores y trabajadores.

Las empresas más afectadas y con los sectores que se ha entablado negociación son los siguientes: metalurgia, comercio, lácteos, automotrices, sector bancario, industria del plástico, alimenticia, madera, cuero, aceiteras, agrícolas y cerámicas. Ustedes verán que acá no aparecen los frigoríficos, y sabemos perfectamente que es una industria con problemas. No aparecen porque, sencillamente, ya históricamente, este sector trata directamente con la Nación; de hecho, en este momento están subsidiándose salarios por parte de la Nación de distinta envergadura.

Lo que estamos viendo es que quienes están sufriendo en forma más específica, son aquellos sectores, o que tienen impedida la importación – como puede ser el sector lácteo- o bien que se les ha caído la posibilidad de exportar, fundamentalmente porque en los países compradores, hoy día no hay línea de crédito.

Relación de altas netas de empleo, en Octubre había altas netas –diferencia nominal entre altas y bajas- 7.876 altas y al 19 de noviembre (la quincena) 7.387. Éstos son datos de la AFIP, es decir, todavía no podemos tomar estos datos como fijos; los brindamos como ilustrativos. Recién esto es producto de una quincena; habrá que ver qué pasa al 30 de noviembre.

Si bien nosotros contamos con información de lo que acontece a nivel de las delegaciones y regionales de trabajo, esto no es una información que tenga que ver exactamente con lo que sucede en el lugar, porque hay una cantidad de cosas que pasan por fuera del Ministerio de Trabajo. O bien porque las delegaciones no son aptas para contener los conflictos, o bien porque no las hay, o bien porque los arreglos individuales superan al propio Ministerio.

Por lo dicho y el poco afecto que tengo por tratar con papeles hicieron que comenzara a deambular la provincia, ciudad por ciudad -cosa que seguiré haciendo la semana que viene- charlando con empresarios y trabajadores para ver cómo ellos vivenciaban la crisis.

De ahí aprendí varias cosas: la primera es que más que una crisis laboral, lo que estamos viendo es una crisis muy seria de expectativas, como que no se ve el futuro o se ve negro. La segunda, que hay una cantidad de soluciones que deberían ponerse en marcha a nivel nacional y que no se ponen; algunas son, por consiguiente, revisar el régimen arancelario, que en este momento está quebrando los puestos de trabajo en la industria maderera de Cañada de Gómez, por una importación masiva de productos que vienen de Brasil y de China, fundamentalmente, y esta revisión arancelaria no se hace; deudas que tiene contraída la Nación con las empresas, como el bono del 14%, que en unas empresas no se paga desde mayo y en otras desde enero; falta de crédito o créditos de unos valores muy altos, 40, 50%, que hacen inviable en la pyme, a veces poder, inclusive, recabar fondos a la hora de pagar salarios. Es decir, están pasando cosas; algunas de las que menciono y seguramente van a aparecer más en la mesa. Son indicadores de que habría cosas para hacer que superan a la provincia pero que se van a presentar a la nación. Otro elemento que hemos visto es competencias desleales al interno del propio país; esto es lo que está atenazando, por ejemplo, a un número enorme de curtiembres de la provincia de Buenos Aires, a nosotros, específicamente en Esperanza, a Sadesa. Se hizo una licitación sobre una curtiembre riojana. Esta licitación fue ganada, aunque hizo su presentación fuera de término, por una empresa brasilera, de lo cual hay sospechas sobre quién puede ser su testaferro. A esta empresa se le ha permitido operar con todo tipo de ventajas impositivas, y además de eso sin planta de tratamientos, su planta de tratamientos era hecha por el municipio. Obviamente que es muy difícil competir, para una empresa santafesina que se le ha exigido tener una buena planta de tratamiento y que paga sus impuestos, con una situación así, este tipo de competencia, desleal podríamos llamar, al interno del país, no ayuda.

En otros sectores que no aparecen como conflicto hemos visto retracción, como es el sector de la construcción: heredero en gran parte de un conflicto del agro que no termina de resolverse, que está entre paréntesis y que afecta no sólo a la producción de maquinaria agrícola, sino en muchos lugares, a la propia economía de los pueblos.

Este es un panorama general. La idea es ver qué medidas preventivas podemos adoptar de aquí para el futuro, que medidas legales disponemos en este momento y estamos utilizando.

Dr. Mario Gaggioli.

Director Provincial de Relaciones Laborales.

Ministerio de Trabajo. Gobierno de Santa Fe.

El Estado no le puede dar trabajo a la gente, pero si puede garantizar preservar las fuentes de trabajo y al menos utilizar todas las herramientas que tiene en el caso en que peligre la continuidad de las prestaciones, buscar la forma que sea lo menos traumática posible. Justamente la normativa que tenemos y que es de aplicación, tiende efectivamente a eso: a buscar todas las herramientas, todas las posibilidades para ir buscando soluciones entre los empleadores y los empleados representados a través de las entidades sindicales para hallar alternativas que permitan mantener la fuente de trabajo o que evite un daño demasiado grande en la misma.

Nosotros en el Ministerio estamos aplicando la ley 24.013, que es la que regula el procedimiento preventivo de empresas, y en aquellos casos donde no llega el porcentaje para que se le aplique el procedimiento preventivo, el decreto 328; que si bien son normativas que tienen larga data (el decreto es del año 1988, la ley 24.013 estamos hablando del año 1990), lamentablemente hoy tienen una vigencia total.

El Ministerio está llevando los procedimientos y lo que más hemos notado es que en aquellos casos donde hemos tenido una intervención, una participación firme de parte de las empresas y de parte de los sindicatos, las medidas que se notificaban o que se pretendían implementar, han sido reducidas prácticamente a su mínima consecuencia. En la mayoría de los casos hemos podido evitar muchos despidos, no todos por supuesto; transformar suspensiones en vacaciones, modificar el carácter de las remuneraciones para evitar que los otros costos, o los costos anexos a la remuneración perjudiquen el empleo. Lo fundamental siempre en esos casos es lograr la participación. El Ministerio es un ámbito para negociación y para que fluyan ideas, para buscar alternativas superadoras.

La ley 24.013 es un procedimiento corto el que establece, donde la empresa –puede ser iniciado de oficio, por el sindicato, pero generalmente está iniciado a nivel empresario-, notifica cuáles son las medidas que pretende tomar y, a su vez, justifica por qué tiene que llegar a ese tipo de medidas. A partir de ahí se inicia el trámite y el Ministerio de Trabajo juega un papel importante. Durante la tramitación no se puede llevar adelante ningún tipo de medida, y eso posibilita que sentados a la mesa se empiecen a buscar soluciones alternativas.

En todos los antecedentes que estamos llevando a cabo, realmente han sido bastante efectivas las soluciones buscadas. Ha habido otros casos donde lamentablemente no hemos podido llegar a un entendimiento, o hay otros donde estamos tramitando -actualmente estamos con el tema de la General Motors, que nos tiene a todos muy atentos qué es lo que va a pasar-. Es importante que durante una tramitación, ya sea por un procedimiento preventivo, por una conciliación obligatoria, por un decreto 328, estamos garantizando un marco de conversación, de contención y un ámbito donde las partes dialoguen buscando soluciones.

El Ministerio no puede imponer una solución definitiva o una medida definitiva. Sólo podrá imponer algunas medidas, pero siempre con un carácter temporal y provisorio, al sólo efecto de que las partes se sienten y lleguen a un acuerdo. La única forma, solución, es la que llegue por acuerdo de partes. La solución auto-compositiva es la única permanente, la única que permite decir que se ha superado o al menos se ha encontrado un atajo a un conflicto y que va a tener realmente validez.

Es importante destacar las tres herramientas con las que cuenta el Ministerio de Trabajo:

- el procedimiento preventivo de crisis, que está por la ley de empleo y que alcanza a aquellos establecimientos de determinada cantidad de empleados y que van a afectar a determinado porcentaje de los dependientes. Antes de tomar cualquier medida que afecte las relaciones, necesaria e imperiosamente deben notificarlo al Ministerio de Trabajo, y este en un procedimiento, que se ha agilizado, le da vista, le corre traslado y sienta a las partes para que sigan conversando. Un tema fundamental y que se está aplicando es que en tanto no se agote ese procedimiento, el Ministerio no permite que se adopten medidas, porque sino pierde esencia cualquier tipo de negociación.
- Para casos donde no llegan los porcentajes, está el decreto 328 –reflotado-, que prácticamente tiene las mismas consecuencias, nada más que no tiene un procedimiento reglado, sino que es una serie de audiencias. Lo fundamental es que antes de la toma de medidas, está la notificación y la intervención de la autoridad y la reunión de las partes; de la empresa y el gremio.

- La medida más coercitiva que tiene el Ministerio es la conciliación obligatoria, que también se está utilizando, y es para el caso del conflicto desatado, cuando la paz social o está quebrada o es inminente que ha de quebrarse.

Las dos medidas preventivas que tiene el Ministerio son fundamentales (sentarlos y ponerlos a conversar) y como Ministerio queremos anticiparnos, no queremos ir detrás del conflicto, cuando la cuestión esta agravada.

Ministro Rodríguez.

Estas dos herramientas se estaban utilizando apenas sospechamos que la crisis podía pegar; luego estas dos herramientas fueron convalidadas para todo el país en la reunión del Consejo Federal del Trabajo que se realizó aquí en la ciudad de Santa Fe, hacia fines del mes de octubre.

Ana Castro.

Directora Provincial de Empleo y Formación Profesional.

Ministerio de Trabajo. Gobierno de Santa Fe.

Este programa identificado como “de Recuperación Productiva”, REPRO ya existía en el Ministerio de Trabajo de la Nación desde el año 2001. Lo que se hizo es reactivado y asignado nuevos fondos. Este es un programa que apunta realmente a ayudar a las empresas en una crisis coyuntural como puede ser ésta, durante un período determinado, y subsidia una parte del salario de los trabajadores en un monto que varía por empresa. Lo que hay que tener en cuenta en la presentación, que fundamentalmente es de documentación formal, es que tiene que participar el gremio avalando la presentación del proyecto. Luego es un trámite administrativo, que desde el Ministerio de Trabajo de la Provincia, nos comprometemos a ir siguiendo para que salga lo más rápidamente posible y que, realmente, lo reciban los trabajadores; porque este subsidio se liquida directamente a cada uno de los trabajadores.

Es una herramienta que ayuda a paliar esta crisis momentánea que nos parece interesante poder utilizarla. Está a disposición de todas las empresas; lo que nosotros hacemos es mandarles los formularios para la presentación. Hay unas cuestiones de requisitos formales que a quienes les interese o tengan necesidad, los solicitan y les enviamos. La evaluación y tiempos de tramitación dependen del Ministerio de Trabajo de la Nación. Pero realmente la experiencia que hemos visto es que no es un programa que se dilate en el tiempo, sino que, realmente entre los 30, 40 días ya hay una respuesta concreta de aprobación y empiezan a ser liquidados la parte de salarios subsidiado a los trabajadores.

Ministro Rodríguez.

Estamos acelerando mucho este trámite. Tenemos acceso directo a Nación con este programa. De hecho uno que se presentó a fines de octubre ya comenzó a cobrar ayer. Tenemos perspectivas de que esto sea muy ágil. Todo depende de la celeridad con que la empresa pueda presentar los datos que son requeridos.

Vamos a darle ahora la palabra al Diputado Cejas. Él ha presentado un proyecto que ha contado con el apoyo también del Frente Progresista. Tiene media sanción. Este proyecto se sancionó anoche y me gustaría mucho que el Diputado Cejas lo comente a todos ustedes.

Alberto Cejas.

Diputado de la Provincia de Santa Fe.

Secretario General de la CGT Santa Fe.

Primero quisiera hacer un breve análisis, un poco para que no se malinterpreten estos proyectos, que no se politice una situación como la que estamos atravesando. Porque en definitiva las crisis, los despidos, las empresas que quiebren... ahí no hay diferencia en ideología política, centrales obreras, ni mucho menos. En ese contexto, de acuerdo a la edad que tenemos, cada uno hemos pasado muchas crisis. Lamentablemente, ya por ahí se dice muchas veces como humor negro que podemos dar ejemplo a otros países cuando otros países entran en crisis, porque nosotros ya hemos sorteado varias. Pero lo que no podemos dar ejemplo es que en todas esas crisis, siempre hubo un sector que fue más perjudicado, y ese sector fue el de los trabajadores.

Históricamente, en todas las crisis que se han producido en el país, ya sea por crisis que haya ocasionado el mismo gobierno, el mismo país o por factores externos, siempre el mayor perjudicado fue el asalariado, el trabajador. Ni que hablar todavía de aquellos argentinos que no tienen un trabajo y que están luchando día a día para poder tener la posibilidad de un derecho como el de tener un trabajo.

Cuando se empezó a notar esta, yo diría, psicosis -en gran parte por ahí fogoneada por algún sector y algunos medios- que se desató a partir de la crisis a nivel internacional y al otro día la teníamos radicada aquí en Santa Fe, en nuestra provincia, la verdad que a nosotros nos entró a preocupar. Porque veíamos cómo cierto sector, y en esto tenemos que ser justos porque no todos han actuado de la misma manera, como bien lo decía el Ministro y el funcionario que me precedió, como que empezaron a prevenir un efecto que tal vez le pueda tocar o no, y ni se sabe de qué alcance, de qué manera, ni cuándo.

Esta situación la pudieron hacer ciertos sectores en razón de que gracias a Dios, gracias al trabajo, hubo seis años de pleno crecimiento en la Argentina. Con niveles históricos de producción, donde hoy ya la si-

tuación que tenían para hacer frente a indemnizaciones no era la misma que en otros momentos, porque en otros momentos hasta se pensaba en que se tenía que despedir porque tal vez no se tenía la espalda ni se tenían los recursos para indemnizaciones. Hoy ya es distinto.

Nosotros, y lo pueden corroborar ciertas cámaras empresarias, somos fieles defensores del diálogo. Este proyecto no va en contra ni del empresariado ni de las empresas. Este proyecto va en contra de las especulaciones y de ciertos sectores especuladores.

Nosotros creemos que así como se nos pide a los trabajadores productividad; cuando a los trabajadores se nos pide que nos capacitemos día a día para poder rendir al cien por cien, y que esa empresa pueda llegar realmente a los niveles de producción que el empresario estima necesario y que es correcto, aparte de nuestro salario exigimos y queremos que haya creatividad en el sector empresario. Exigimos que haya otros niveles de creatividad como observamos en ciertos sectores -que ustedes me podrán decir que hay ciertos gobiernos en otros países que al empresario se lo ayuda con tal y tal manera y acá muchas veces con ciertas medidas se lo castiga con esto y aquello-... Es cierto, pero no es menos cierto que en esta provincia y no hace mucho tiempo, hemos discutido un tema puntual y coyuntural en lo que se refiere a ingresos brutos. Y yo no estoy arrepentido de haberme opuesto a eso, al contrario. Sigo sosteniendo que tenemos que buscar todas las herramientas necesarias para que se puedan radicar cada vez más empresas, y que las que hoy existen puedan desarrollarse cada vez más; que va a ser la herramienta necesaria que vamos a tener los santafesinos de poder tener un trabajo seguro, y aquellos que no lo tienen, tener la posibilidad de tenerlo.

Pero hay una reciprocidad que debe haber por ese beneficio, y la reciprocidad es nada más ni nada menos que un compromiso social en respetar al trabajador y dar empleo. En esto creo que si todos, principalmente los que estamos sentados en torno a esta mesa, tenemos la voluntad del diálogo y que en el efecto que nos pueda tocar de esta crisis internacional no originada por nosotros, ni tampoco por los empresarios por supuesto, si tenemos la voluntad de respetar a quienes fueron los actores fundamentales del motor de este crecimiento, que fueron y que son los trabajadores. Si realmente no entramos a valorar, lo que muchas veces escucho decir a ciertos empresarios, que su principal capital es el recurso humano, ahora tienen el mejor momento, un momento especial para demostrarlo. Qué mejor momento ahora para demostrar que su capital primordial, su capital máspreciado es el recurso humano. Y yo no digo que acá no pueda haber crisis, no pueda haber sectores afectados. Pero tenemos las herramientas necesarias para aquel sector que se sienta afectado hoy o en el futuro, en el ámbito del Ministerio de Trabajo, conforme las leyes que mencionaba el doctor que me precedió, y en el espíritu del proyecto de ley que se presentó, que para muchos puede no ser nada nuevo, y no es nada nuevo; es una herramienta más, es un granito de arena que queremos sumar. Y reiterar: no va en contra de nadie, sino que va a favor de todos. Porque yo me pregunto: ¿no es desleal que

haya sectores empresarios que maximicen su esfuerzo, que pongan todo su esfuerzo para tratar de no despedir, y otros sectores que han tenido mayor rentabilidad en este tiempo, sin pensarlo, hayan despedido o hayan tomado la variable más fácil? ¿No es desleal también en el sector que nuclea al comercio, a las empresas, actuar de esa manera?

Me parece que esto lleva a que todos tenemos que aprender del pasado. El pasado nos ha golpeado muy duro, y hoy la situación es muy distinta. Porque hoy tenemos sectores donde podemos concentrarnos a buscar las soluciones, y en forma conjunta pelear para sortear los difíciles momentos que nos puedan deparar ahora o en un futuro. Pero lo que no podemos dejar de pensar, lo que tenemos que tener presente es que cada trabajador que queda en la calle es una familia postergada, es una familia que queda excluida fuera del sistema, y llegamos a tener casi un 25%, 30% de desocupación. Que es cierto que hemos bajado notoriamente, que todos estos años hemos crecido, como también es cierto que parte del crecimiento del sector se trasladó a los trabajadores, porque no podemos tampoco negar que nuestro salario se ha ido recuperando. Tal vez no es el que nosotros hubiésemos querido, pero a ciencia cierta, hemos recuperado parte de nuestro salario.

Pero de qué nos sirve todo ese esfuerzo. De qué nos sirven todos estos años de crecimiento si hoy, a quienes fueron los actores fundamentales de este crecimiento, los estamos dejando de lado por no querer resignar alguna ganancia como ya se tenía estipulado; en esto quiero diferenciar porque no todos los sectores actúan de la misma manera.

Creo que, con este proyecto de ley que presentamos –y no estamos hablando de la palabra obligar- la idea es que los sectores que se vean involucrados hagan la denuncia respectiva, la comunicación respectiva al Ministerio de Trabajo. Ahí, en forma conjunta veremos hasta qué punto, realmente la crisis lo ha afectado, y de qué manera entre todos podemos sortear esa dificultad. Pero bajo ningún punto de vista podemos hacerlo con trabajadores en la calle. En definitiva, lo que tratamos de hacer y lo que tratamos de legislar, es para preservar cada puesto de trabajo que hay en la provincia.

Ministro Rodríguez

Ustedes tienen el texto en la carpeta, aprobado anoche en Diputados y un documento más que son los términos de compromiso para la promoción del trabajo decente. Este documento fue elaborado en noviembre de 2008. Justamente hay párrafos nuestros, de Santa Fe, incorporando el tema de la crisis. Este documento va a ser firmado por todos los estados subnacionales que tienen Programa de Trabajo Decente, en Brasil, Bahía el 15 de diciembre. Es un documento no firmado pero si consolidado.

Quiero destacar que el único estado subnacional en la Argentina con Trabajo Decente y que va a ser firmado, es la provincia de Santa Fe. En cambio Brasil tiene en unos cuantos estados brasileiros programas de trabajo decente.

Estos son los dos elementos mas una carpeta institucional que les hemos dejado para que tengan también.

Dr. Gonzalo Toselli.

Subsecretario de Asociativismo, Promoción de la Empresarialidad y Trabajo Decente. Ministerio de la Producción. Gobierno de Santa Fe.

Fundamentalmente quería destacar la iniciativa de este Ministerio de Trabajo de convocar a la reunión, además de la labor que está haciendo día a día en pos de cuidar las fuentes de trabajo y cuidar los puestos de trabajo de cada trabajador de la provincia de Santa Fe. En este sentido venimos a sumarnos a este trabajo y a contar brevemente que desde el Ministerio de la Producción –como ustedes, la mayoría lo sabe- estamos dando un enfoque a este tema de la producción a partir de las cadenas de valor, y a partir de ello también nos organizamos y hemos constituido concejos económicos de cada sistema productivo o cadena de valor, y en ese ámbito es donde se discute, donde se trata esta problemática de la crisis actual que estamos atravesando y su impacto en el empleo o en el trabajo.

Para destacar y para ser breve, se puede decir que son quizás tres, si uno tuviera que marcar las más afectadas, las cadenas en las que detectamos más inconvenientes y es la láctea una de ellas, y que tiene que ver con el cierre o impedimento que tiene para exportar hoy en día la industria láctea. También está afectada la industria de la carne. En particular aquí hay un subproducto que es el cuero, que tenía muy buen mercado principalmente relacionado con las automotrices, y la crisis y la caída del crédito internacional y también la crisis que afecta a ese sector, hace que incida fuertemente en las curtiembres, y el cuero es un subproducto que tenía mucha incidencia en las ganancias, en la rentabilidad del sector de la cadena de la carne, por lo tanto afecta a la cadena completa. Y la maquinaria agrícola en particular es otra cadena afectada y este caso muy relacionado a la crisis que estamos aún viviendo, en un período si se quiere de latencia, pero estamos viviendo aún la crisis del campo en nuestro país. El Concejo de la cadena, pero encabezado por el secretario del sistema metalmecánico, explorando algunas salidas a esta crisis, a esta situación, ha encabezado una misión a México junto con el INTA, con otras entidades que agrupan al sector buscando nuevos mercados. La misión ha sido exitosa y esto se está trabajando en estos momentos en el concejo de la cadena justamente.

En definitiva, entendemos que somos un Ministerio, un área en la que tenemos que trabajar codo a codo, mancomunadamente con el Ministerio de Trabajo. Estamos aquí para seguir haciéndolo porque entendemos

que en definitiva a la producción y al trabajo decente como una aspiración, lo tenemos que construir entre todos; entre trabajadores, empresarios y el Estado también.

Rodolfo Strina.

Representante de APyME Recreo.

Señor Ministro, nosotros el día 14 de este mes ingresamos por mesa de entrada una solicitud de que se ponga en marcha rápidamente –no sé si habrá tenido la oportunidad de leerlo-, pero con respecto a lo que decía la funcionaria, relativo al Programa de subsidios del Ministerio de Trabajo de la Nación y la asistencia a las empresas que se les brinda, ayudándole a paliar la crisis, ir pagando un poco más desahogado o evitando la suspensión o despido, creemos que desde nuestro sector, las pequeñas y medianas empresas -y me refiero a pequeñas y medianas empresas- es muy necesario que la provincia tome también sus fondos reservados y los ponga a disposición, siendo por ahí un poco más benévolo con respecto al formulario -el cual si bien no he tenido todavía la oportunidad de tenerlo en mano-; que se tenga en cuenta para salvar a estas pequeñas empresas del momento que se está pasando, y que por supuesto, como decía el diputado Cejas, no son ni somos los culpables de esta crisis. Como tampoco queremos ser el chivo expiatorio y los que dejemos gente en la calle.

Entonces, pedirle que a través suyo, usted arbitre todos los medios ante quien corresponda, que seguramente será el señor gobernador, para que esos fondos también estén a disposición, y si es posible que se pueda acceder y no que sea meramente un anuncio, en los cuales después, cuando llegamos las pymes a esta situación vemos que son como los créditos: nunca podemos acceder.

Así que nada más, Ministro. Es eso lo que solicito.

Ministro Rodríguez.

Perdón, como no tenemos idea de que exista un fondo reservado, nos gustaría si nos puede aclarar el tema.

Representante de APyME Recreo.

Siempre hablo de la provincia, siempre que se habla de los fondos anticíclicos y demás. Posiblemente venimos con otra historia.

Ministro Rodríguez.

Nosotros no tenemos ni fondos reservados ni fondos para subvenciones, esos se transformaron – que eran dádivas políticas- en la construcción de un hospital.

Representante de APyME Recreo.

Está bien. Lo que volvemos a solicitar es que se lo tenga en cuenta, si se pueden crear esos fondos.

Ministro Rodríguez.

Usted sabe que la reforma tributaria no marchó.

Néstor Ferraza.

Secretario General de la CGT Rosario.

Dos o tres acotaciones simplemente. Una es informar y ratificar que a nivel gremial nos convocamos permanentemente todas las regionales de la provincia de Santa Fe. El lunes vamos a tener una reunión; aquí hay representantes de distintas regionales. Estoy hablando de Reconquista, Esperanza, San Jorge, Santa Fe, Rosario, San Lorenzo, Cañada de Gómez, Venado Tuerto, Rafaela. Creo que es fundamental mantener un contacto permanente e intercambiar informaciones con respecto a lo que pasa en cada una de las localidades.

En segundo lugar, también dar el apoyo a la declaración de la emergencia laboral, un proyecto del compañero Alberto Cejas, el cual nosotros hemos discutido previamente hace unos días atrás en Rosario.

Por otra parte, por supuesto seguimos de cerca, más que nada el conflicto que está en Rosario con respecto a General Motors, que aquí el Ministerio de Trabajo lo sigue también de cerca y que nos preocupa, porque no es un tema que depende solamente de lo que se determine en la región, sino cuál puede ser el futuro desde la casa matriz de Estados Unidos.

Por otro lado, hay algunas contradicciones con respecto a eso. Estuve en Buenos Aires hasta el día de ayer, reunido con la Federación de Industrias Cárneas y me decía el compañero Alberto Fantini que en la industria frigorífica no hay suspendidos ni despedidos, pero sí hay problemas con las curtiembres. En Buenos Aires, por ejemplo, hay problemas con las curtiembres; en Esperanza también. Si bien algo que es un derivado, no directamente en la parte de la industria cárnica en la parte frigorífica pero sí en la curtiembre. Es decir, creo que es un tema para atenderlo, de por qué ocurre eso en ese rubro específico.

Por otro lado estuve reunido el día martes con Hugo Moyano, una reunión que generalmente tenemos cada tanto, representando a la región y a la CGT de Rosario, y él, aparte de estar charlando el proyecto que él presentó con la triple indemnización y demás, me decía: "he chequeado con varios gremios y varias actividades y no hay suspensiones o despedidos en la mayoría de las actividades". Digo esto,

justamente para intercambiar informaciones. Pero que también les preocupaba, con respecto a algunos puntos, especialmente en la industria automotriz, especialmente en la General Motors. De la misma forma estamos en contacto, a través de las regionales con el Ministerio de Trabajo de la provincia. También tenemos contacto permanente con el Ministerio de Trabajo de la Nación y con otros ministerios, y justamente creo que hace a la forma de trabajar en conjunto, en equipo entre las partes. Tal es así que mientras estaba conmigo recibió una comunicación de África, por una indicación por parte de la presidenta con respecto a un problema que había con YPF ese día, el mismo día martes.

Creo que si hacemos una evaluación rápida estamos en el buen camino; estamos por la buena senda, y creo que hay que atender específicamente los lugares donde hay conflicto o donde hay despidos o suspensiones.

Debemos estar atento a lo que pasa, aparte de curtiembres, de la General Motors, la parte de electrodomésticos -también Arrieta ha estado comunicado con gente del gobierno nacional- y después la parte de la industria de la cerámica, también hay problema en el corralón industrial de San Lorenzo y en Cañada de Gómez con la industria de la madera, específicamente la fábrica de muebles, que no solamente está afectada por la crisis, sino por un tema de competencia con Brasil también. Sintetizando, estos son los sectores donde se puede ver el mayor riesgo que hay en algunas actividades. Quería simplemente informarles cómo estamos trabajando en conjunto y cuáles son las informaciones que tenemos a nivel nacional.

Luis López.

Secretario General de UOCRA Seccional Santa Fe.

La cuestión de nuestra industria dentro de la provincia es una cosa que ya está dada. Los despidos, los compañeros que han estado trabajando en los planes de vivienda II. Tenemos aproximadamente 8 mil compañeros desocupados dentro de lo que es la provincia, porque estamos esperando que se implementen los planes Federal II y hasta el momento no hay novedades.

Voy a disentir un poco con el señor Ministro cuando decía que el gobierno de la provincia no es dador de trabajo. Nuestra industria, en gran medida, depende de las obras estatales; somos un poco “paraestatales”. Donde no hay obras públicas, el obrero de la construcción por consiguiente, en gran medida, en gran porcentaje, se encuentra desocupado.

Hoy tenemos 8 mil compañeros desocupados en la provincia, dado que se terminaron los planes de vivienda, y algunas obras privadas, por lo tanto tenemos que buscarle una salida urgente a esto; que se implementen las obras. Y no obras chicas donde insuma un bajo nivel de mano de obra de los compañeros; tienen que ser obras importantes. Hay algunas obras que están funcionando, que están trabajando todavía, como en el caso de los viales, pero en su mayoría son máquinas, y no ocupan mano de obra intensiva de los compañeros. Esta es nuestra realidad, Sr. Ministro. Yo creo que tendría que conversarse directamente con el Ministro de Obras Públicas para implementar en forma urgente algunos planes de obras de la provincia para ocupar esa mano de obra que hoy está desocupada, está la desesperación de los compañeros porque en su mayoría son jefes de familia, y día a día tienen que asistir a su propia familia.

Nosotros no venimos a pedir subsidio ni nada que se parezca; pedimos por fuente de trabajo genuina, porque el obrero de la construcción está acostumbrado a ganar el pan con el sudor de su frente. Se lo dejo, señor Ministro.

Ministro Rodríguez.

Quiero corregirlo. Yo no dije eso; fue mi compañero Gaggioli (risas). Segundo el tema de la obra pública es un tema en pie; de hecho el lunes salieron licitaciones. Lo que varía son las características de las licitaciones porque antes no se preveía. Me tocó a mí comprobarlo que no vinieran empresas con trabajadores en negro, no había previsto en los pliegos nada respecto a salud y seguridad en el trabajo. Son todas cosas que están incluyéndose; más aún, la obra pública fue motivo, ustedes saben que a diferencia con otros lugares, aquí nos reunimos todos los lunes el gabinete entero, o sea que estamos al tanto de lo que hace cada uno de los ministros. No solamente esto, sino estamos viendo de qué forma poder garantizar alguna medida que impulse el “compre santafesino” de mayor valor, para que tanto las empresas santafesinas sean las beneficiarias como la mano de obra y, más aún, estamos viendo de qué forma el gobierno compra masivamente una cantidad de insumos de empresas santafesinas para que luego, sobre todo para la construcción de vivienda, las contratistas deban utilizar ese elemento. O sea que sí estamos preocupados y el programa de obras públicas está claro que sigue en pie. Lo que lamentamos es la parálisis de mucha obra nacional. Y estamos preocupadísimos por la falta de cumplimiento del estado nacional respecto a las escuelas, que había quedado construir, para los cuales solamente está hablando de cuatro de las centenas que debían estar construidas.

Luis López. UOCRA.

Si me permiten, el tema de las licitaciones que van a llevar, son 51. En su mayoría son refacciones de escuelas, que no insumen tanta mano de obra y es rápido.

Ministro Rodríguez.

Hay hospitales, también.

Luis López. UOCRA.

Lo que tenemos también es la calidad de empresas a quienes se le otorga, si cumplen o no cumplen.

Ministro Rodríguez

Bueno este es un trabajo del Ministro de Obras Públicas y estamos seguros que lo controlará.

Graciela Albamonte de Alabarce.

Presidenta Nacional de OAME - Organización Argentina de Mujeres Empresarias

Presidenta Establecimiento La Cumbre S.A. – Rosario.

Como presidenta del OAME, quiero decirles que estamos lógicamente preocupadas por la situación; coincidimos en que cuando la variable de ajuste es el puesto laboral, la verdad que no es una salida inteligente, y nosotros debemos buscar salidas consensuadas e inteligentes y creativas para salir de esta crisis o sinceramiento de la economía mundial, porque la verdad que veníamos de seis años de crecimiento en todos los países del mundo con la mayor pobreza y desigualdad, entonces evidentemente, no estábamos creciendo; estábamos, como dijo el Papa, en una burbuja sobre una arena que hoy se derrumbó.

Nosotros personalmente, en mi rubro que es el alimenticio, durante todo el 2008 vimos, justamente, cómo empresas chinas, belgas, subían sus insumos 100 por ciento en dólares y la verdad que fue un año muy difícil para la alimentación, sumado a la crisis eterna, eterna del campo. Creo que la crisis de los cereales, de las carnes, lógicamente y de los lácteos, no es algo que surja de este contexto mundial, sino de políticas cerradas propias.

También creo que todavía no vemos cuál es el impacto de esta crisis mundial en Argentina, que generalmente puede estar más agravada porque hemos perdido mucha parte de la industria nacional, y hoy las industrias, las multinacionales, están obligadas por sus casas matrices a generar recursos y enviárselos, cuando en estos últimos años era a la inversa; podrían quizás disponer de los recursos propios.

Yo estoy preocupada también porque la semana pasada tuve oportunidad de escuchar al Director General de la OIT, el señor Juan Somavía, en una comunicación por América TV en directo con Ginebra, donde auguraba 20 millones de pérdidas de puestos de trabajo en el mundo, y de una baja muy importante en el

poder de compra de la gente por estancamiento de los salarios. No coincido con el diputado que dijo que no se habían actualizado los salarios; yo soy paritaria en el rubro de la alimentación en panificados, confiteros, heladeros, firmamos un 30% de aumento en el mes de marzo y en el mes de mayo nos llamaron y acrecentamos con un 15% más.

Hoy en nuestro rubro, que tenemos el termómetro exacto de lo que pasa en la alimentación, estamos viendo porque fabricamos lógicamente pan dulce, budines, y esto se ve una baja del 20, 30 % de la demanda no sólo de las marcas nuestras, sino que elaboramos marcas líderes para empresas muy grandes de distribución nacional y esa es la merma que hoy se ve en el consumo. Con lo cual, también he estado ayer en el Ministerio de la Producción en Rosario, presentando el calendario de ferias, o sea, tratando de ver cómo la cadena de valor genera creativamente puestos. Porque aquí no sólo hay que defender el puesto del trabajador; hay que defender la fuente del puesto del trabajador que es la empresa. Y las empresas, generalmente las pymes –que son muchas las que están en la provincia- y porque me ha pasado en el 2001 cuando mi empresa entró en crisis y decidió no despedir a nadie, y salió de la crisis sin despedir un solo personal, gracias a Dios hoy puedo decir que después de esa salida incrementamos tres veces nuestra dotación.

Significa que cuando la variable de ajuste es sólo una, evidentemente no se está consensuando, no se está dialogando. Lo que si, creo que veníamos en una espiral que en algún momento se tenía que cortar. Esto de inflación, aumento de sueldos, demandas, en un momento que el señor Hugo Moyano se lo mencionó, estableció un sueldo como de \$5.000 para los camioneros, yo les puedo asegurar que en todas las industrias querían ser camioneros. La gente se quería ir a subirse a un camión, no importa si a matarse en la ruta porque no saben ni están preparados en muchos casos –en muchos casos, no en otros- para hacer su trabajo.

Creo que hoy tenemos que proteger el poder de compra de la gente, asistir a las empresas en la medida que sea necesario. Hay herramientas. Hoy de lo que consume la gente, realmente el 45% son impuestos, así que también habría que rever de qué manera se llega con un precio más adecuado en el momento en que el poder adquisitivo del mundo bajó. Y si encima las políticas van a ser, como estuvimos escuchando, que la gente compre lo que se produce en el país, ahí sí, que si los países desarrollados toman esa política estamos en un serio problema porque hoy Argentina está preparada para producir ocho veces más de lo que consume.

Carlos Capisano.

Presidente de FISFE – Federación Industrial de Santa Fe

En primer lugar quiero expresar la satisfacción de estar en esta reunión, y que tenemos muchas coincidencias. La Federación Industrial, por supuesto, tiene la coincidencia fundamental que es la contención social ante la situación. En segundo lugar y recordando lo que dijo el diputado Alberto Cejas, creemos que el diálogo es un instrumento fundamental para avanzar en la crisis. Porque evidentemente hay una crisis de nivel internacional que está bajando a nivel nacional y que nosotros, con preocupación vemos Ministro, y yo se lo expresaba en Las Parejas, que se acrecienta día a día, es decir, no es que estamos tocando el piso sino que va hacia abajo; esta es nuestra preocupante visión.

También quiero destacar lo que dijo Alberto, que es importante: hace seis años que venimos creciendo, pero este crecimiento y esta rentabilidad empresaria se volcó al mejoramiento de los salarios, como él lo ha reconocido, y es bueno decirlo, es bueno escucharlo de un dirigente gremial. Porque muchas veces, por lo menos en la industria, no se lo dice y hay que decirlo.

El salario industrial mejoró por encima de la inflación y el sector industrial aportó fuertemente a esto, como también apostó muy fuerte a la reinversión; porque adónde fue la rentabilidad? En general fue a la reinversión, a salarios, y por supuesto esto depende del tipo, de la naturaleza de la empresa, que pueden tener más o menos reserva para la crisis.

Lo importante es que los empresarios pongamos todas las cartas sobre la mesa; por supuesto que nuestra entidad está dispuesta a hacerlo y es lo que recomienda a nuestros asociados y a los empresarios en general. Con todas las cartas sobre la mesa es posible avanzar en el diálogo con el Ministerio, es posible avanzar en el diálogo con los trabajadores. Si queremos esconder alguna seguramente no es posible.

Como –y esto en forma particular-, como uno viene de muchas crisis, porque es un empresario pyme, y las hemos atravesado exitosamente, y la atravesamos exitosamente por poner todas las cartas sobre la mesa.

Estamos de acuerdo en las coincidencias, en todo lo que han manifestado el Ministro y los dirigentes de trabajo. Creo que hay que analizar dos aspectos: uno es cómo podemos ayudar en las causas, es decir, no en las causas globales que vienen de los Estados Unidos y de Europa, eso nos es muy difícil, pero hay situaciones particulares que con lo que usted está haciendo, Ministro, y su equipo, evidentemente ayuda. Y por supuesto ayuda muchísimo que el Gobernador también intervenga en casos particulares. Porque acá sí, ya tenemos que analizar empresa por empresa, sector por sector, porque no nos vamos a ir en discurso. Si la empresa de las cortineras tienen el problema este con la empresa de La Rioja, tenemos que ver qué podemos hacer para proteger los puestos de trabajo de nuestra provincia. Si las

empresas de la maquinaria agrícola su problema es, uno, que no les pagan los bienes de capital desde el gobierno nacional, habrá que ver cómo lo agilizamos y cómo hacemos que esto se juegue, porque usted lo sabe Ministro por haber estado en el terreno, que si las empresas de la región, de Las Parejas, Armstrong, Las Rosas, Casilda y otras ciudades más tienen este reintegro, pueden hacer mucho más contención social que si no lo tienen.

También hay que analizar otro problema en la maquinaria agrícola: hay operaciones de exportación, que seguramente usted lo puede haber escuchado, que se han trabado o que están complicadas, y ahí tendrá que intervenir el gobierno nacional para ver cuál es la complicación, y si es un problema de financiamiento o si es un problema vinculado al comercio exterior, seguramente el Banco Central o la Secretaría de Industria o de Comercio Exterior podrá dar la ayuda que corresponda para que esto se destrabe. Y así podemos seguir analizando sector por sector y empresa por empresa qué problema tiene en sus causas, en sus fuentes, para ver cómo la podemos ayudar, colaborar, todos juntos. Porque no es lo mismo que el empresario vaya a Buenos Aires y grite, a que vaya junto con el gobierno de la provincia, a que vaya junto con los hombres del trabajo; es mucho más fuerte el efecto. Seguramente lo que no se solucionó en meses, se va a solucionar en horas.

Además de las causas particulares, que está el planteo y la propuesta, trabajemos juntos. A nosotros trabajando juntos – ya acá me refiero como dirigente regional- en Las Parejas nos fue muy bien. Con una dirigencia del trabajo 10 puntos, encontramos solución a muchos problemas que nos eran difíciles de resolver en las crisis pasadas.

Y después están los problemas nacionales, los problemas nacionales que son para todos. Acá también la intervención del gobierno nacional y de las centrales de trabajo, es fundamental para destrabarlo. Nosotros hemos hecho propuestas, propuestas de la UIA y que seguramente en la conferencia de los días lunes y martes se van a volver a actualizar.

En la Federación Industrial estamos en este momento haciendo una nueva encuesta porque esto es dinámico, día a día van cambiando las situaciones, para ver cómo es la situación actualizada de todo el universo industrial de la provincia, para luego con trabajadores y hombres de gobierno, tratar de resolverlo.

Una última recomendación que le revisamos también en Las Parejas, Ministro, y que creo que acá algo se conversó también. Es fundamental que si los problemas lo pueden resolver dentro del ámbito menor

–por ámbito menor me refiero a la empresa- por supuesto que en esta empresa haya representantes del trabajo, dejémoslos resolver en ese ámbito, porque cada empresa es un mundo, y cada empresa tiene su grado de confiabilidad en sus hombres de conducción, en su manejo, etc. Y se resuelven procedimientos de alternativa, porque todos sabemos, y lo voy a poner de ejemplo porque lo expresaba algún medio: si una empresa tiene 100 trabajadores y produce 100 unidades, y la crisis la lleva a producir 20 unidades, evidentemente, si no se hace algo especial, esa empresa en el mediano y largo plazo, cuando agote su reserva, quiebra. Salvo que haya alternativas sabias, y alternativas creativas; esa alternativa creativa puede ser: “muchachos, distribuyamos el esfuerzo”, desde el empresario hasta la conducción, me refiero a los supervisores, a los trabajadores, que digamos: bueno, aportemos todos. Y si tenemos que trabajar el 50% de los días, distribuyámoslo y trabajemos el 50% de los días. Pero dejemos a cada empresa y a los trabajadores de cada empresa, las soluciones creativas de cada situación. Luego, si no se puede resolver en la primer base, vaya a la segunda base que será el gremio, la Secretaría de Trabajo regional, y por último dejemos intervenir al Ministerio de Trabajo. Pero si podemos resolver los problemas con sabiduría en las bases, dejémoslos resolver, porque va a ser el mejor criterio que podamos aplicar.

Nosotros reiteramos: vamos a poner todo nuestro esfuerzo. Estamos totalmente convencidos en la contención social; estamos totalmente convencidos de que el despido no debe ser el instrumento adecuado para resolver la situación. Así que estamos dispuestos a colaborar, pero tenemos que mirarnos con confianza y, Alberto, te digo una última expresión: nosotros, los empresarios, también somos trabajadores; somos trabajadores con muchísima más responsabilidad social que por supuesto el trabajador que no tiene conocimiento de todas las variables de lo que está sucediendo en la empresa. Pero somos trabajadores y vamos a apostar a mantener las fuentes de trabajo, porque yo he visto a muchos empresarios quedar en la calle y quedar totalmente sin su vivienda por defender las fuentes de trabajo. Nada más.

Ministro Rodríguez.

Muchas gracias, en realidad toda iniciativa empresaria respaldada por los trabajadores va a ser apoyada por la nación, por el gobierno provincial como lo vienen haciendo. A usted le consta que yo les he pedido cosas muy concretas para llevar a los interlocutores nacionales que tenemos, no me queda duda al respecto. Los acuerdos que se hagan, mientras no violenten la situación y la dignidad del trabajador, porque ustedes saben que normalmente, cuando el trabajador está en inferioridad de condiciones, nunca falta alguien que exagere la crisis y haga que los trabajadores la paguen. Pero entendemos perfectamente; es perfectamente razonable que los acuerdos de partes son acuerdos de parte y nuestra injerencia es menor, salvo en estas condiciones.

También apelamos a lo que nuestra amiga empresaria apeló, a tener un poco más de imaginación que

solamente pensar en la reducción de la producción, verdad?

Una empresa –no me gusta dar números, pero es muy interesante–, ante la crisis lo que salió fue a vender, no esperando que le sigan comprando porque le habían dejado de comprar, y consiguió nuevos nichos de mercado. Esto seguramente, las instituciones madres ayudarán a sus empresas miembros a buscar estos otros nichos que sin duda existen. No todo está paralizado. Como decía un amigo mío, el dinero en algún lugar está.

Guillermo Salazar Boero.

Presidente de Terminal Puerto Rosario.

Soy presidente de Terminal Puerto Rosario y quería comentarles mi visión desde un puerto. Un puerto que ha crecido mucho desde el 2001 a la fecha, debido a la movilidad y a la creación de puestos de trabajo por el crecimiento de la provincia de Santa Fe y de la zona exportadora que comprende toda la región. Quiero decirles que veo bien que se aplique un subsidio para paliar momentos de crisis, pero lo que tendríamos que hacer los empresarios, principalmente en una provincia tan rica como esta es ver la posibilidad de juntarnos y ver qué puede aportar cada uno para que esto no merme. El puerto ha crecido debido al crecimiento de las exportaciones y no debido a subsidios que el Estado o la provincia pueda dar. Creo que administrar pobreza no nos lleva a nada y creería que lo importante, que lo escuché a usted señor Ministro, decir de la competencia desleal y de las tasas de interés que sé es importante y quiero denunciar. Yo no puedo ayudar a exportar a una empresa como Sancor, que me paga con cheque a 45 días y después el banco me quiere cobrar una tasa del 40%, y yo con esa pérdida de ese 40% tengo que pagar los sueldos a mis trabajadores. Entonces, creo que estamos en un círculo vicioso, y que nos va a llevar, indefectiblemente, a que una provincia rica como esta se transforme en pobre.

Considero que el Estado debe manejar esos recursos, debe tener ayuda regional no sólo para subsidiar momentáneamente un defasaje en los puestos de trabajo, sino para ayudar a aquellos que puedan exportar y mantener esa fuente de trabajo para seguir exportando. El puerto de Rosario se ofrece a trabajar al costo, a abrir sus costos y a tratar de facilitar a todas las empresas que quieran exportar, porque también hay que empezar a cerrar los círculos de competencia, y tratar de que si hay cosechadoras se exporten por el puerto, si hay otros rubros se exporten por el puerto para tratar de dar facilidades, y que también el Estado ayude a esas empresas a que puedan pagar a fecha; no tengamos que pagar ese costo que después el Estado nos tenga que subsidiar a nuestros trabajadores porque no podemos conseguir el dinero para pagar.

Roberto Vesguer

Secretario General de CGT Rafaela.

Antes que nada quiero decirles que lamento que no esté sentada en esta mesa el sector del comercio y la industria de la ciudad de Rafaela porque realmente es importante, creo que correspondería que estén sentados acá en esta mesa. Quiero hacer mención a la realidad de la regional y también a lo que se estuvo conversando acá, unas cuantas cuestiones. Nosotros hemos participado, el sector de comercio e industrial de la ciudad ha participado de una reunión que se hizo un día lunes acá, la realizó el Gobernador de la Provincia, donde creo que fueron bastante claros. Los sectores vertieron su opinión y hubo un compromiso que en la ciudad de Rafaela quedó ratificado el miércoles posterior, porque en la ciudad funciona el Consejo Asesor que está presidido por ente laboral y que lo integran cuatro representantes del sector industrial y comercial y cuatro representantes del sector laboral.

La reunión que se realizó ese día, posterior a la que se hizo con el gobernador, se amplió mucho el sector industrial y comercial. Participaron unos 20 empresarios. En el diálogo se coincidió plenamente con lo que se había vertido el día lunes y se hizo un comunicado en conjunto, donde se informaba la situación y las alternativas que se debían evacuar ante la posibilidad de que haya alguna empresa con algún inconveniente para evitar, todo lo que se estuvo charlando.

Se hizo eso y lamentablemente nosotros nos encontramos, por datos concretos que me acercaron del correo, que había 250 telegramas de despidos en la ciudad ese fin de semana. Realmente nos sentimos dolidos y preocupados, porque creo que indudablemente la vocación de diálogo, que está permanentemente en el sector trabajador y que tenemos muestra de sobra porque nosotros hemos estado en el 2001, 2002, le queremos dar muestra, decir que en Rafaela no se cerraron empresas por esa crisis y era una crisis sin plata; porque realmente las empresas venían con todo el gobierno menemista que realmente las había dejado financieramente muy mal, y se buscaron un montón de alternativas en las empresas directamente: reducciones horarias, nos pasamos de los límites que marca la ley, se preservaron las empresas por sobre todas las cosas.. O sea que los trabajadores dieron muestras de sobra de mantener las empresas para que éstas sigan generando fuente de trabajo.

Realmente nosotros nos sentimos mal porque en este momento es una crisis que al sector empresario lo toma con un país que en estos 5 o 6 años creció como nunca en su historia de 1810 a la fecha. Y realmente, indudablemente que a las empresas las encontró bien financieramente, y los casos testigos son los que se dieron en la ciudad.

Nosotros nos encontramos con 250 despidos, 50 del sector metalúrgico que no se condecían para nada y 120 despidos en el sector de comercio y el resto de los despidos en el sector de la construcción y lo he informado al ente laboral.

A raíz de eso fue que, ante la falta de palabra y de compromiso, -tampoco eran todas las empresas y también sabemos que la gente aconseja pero no puede decidir por los malos empresarios que después no dan cumplimiento a lo lógico y a lo conversado y a lo que correspondía hacer- nos estuvimos mo-

vilizando en reclamo. Por eso lamento que el sector comercial e industrial no esté acá, porque no nos hemos vuelto a juntar.

Sabemos que por ahí la gente que está al frente de eso no es mala gente, pero no nos pareció lógico que se quiera responsabilizar en parte al gobierno de la provincia y a este Ministerio de Trabajo, que estamos sentados acá convocados por él, para seguir charlando y evitar que haya problemas, adonde los responsabilizan porque el Subsecretario tomó parte y participó de la movilización; al Ministro porque estuvo en la ciudad y se reunió con la CGT y no se reunió con el grupo empresario, y manifestando, creo yo que coincidimos, porque también el sector de la construcción dijo que en Rafaela en los últimos 3 meses había habido 500 despidos. Pero ahí creo que hay una desaceleración del tema del campo. En Rafaela se construye mucho, se invierte mucho; indudablemente que no está pasando.

La otra pata es que se lo responsabiliza de que se paralizó la obra pública por unos famosos 6 millones que tenían que llegar para la obra de cloaca –indudablemente que ese es un tema que lo tendrán que ver y que nosotros también respaldamos, si algún trabajador de la construcción se suspendió la obra y no tiene el trabajo-.

Pero no perdamos de vista lo que pasó con el sector de comercio y con el sector de la industria. Nosotros, antes el Ministro lo dijo, teníamos un caso puntual de una empresa autopartista que ha ganado muchísima plata y lo primero que hicieron, despedir a la gente. Se los convoca en el ente laboral a una audiencia, no concurren; otra audiencia, no concurren. Qué nos quedó hacer? Ir y pararnos frente a la planta y paralizar las tareas. Entonces ahí sí pidieron la intervención del ente laboral, se disculparon...falta de experiencia, mal asesorados, que querían solucionar el problema. Y la solución fue ofrecer \$5.000 más al que quería la indemnización o reincorporación.

Eso qué demuestra, que el dinero está. Indudablemente no correspondía e indudablemente es una crisis que quizás va a durar 5 o 6 meses más el año próximo. Nosotros vemos que hay que prepararse, porque va a llegar febrero, marzo y va a haber que estar constituidos como para afrontar esos 3 o 4 meses más que van a quedar de inconvenientes y es lo que nosotros queremos exhortar, por sobre todo en lo que nos comprende a nosotros que es el centro comercial e industrial del departamento Castellanos y la ciudad de Rafaela.

Indudablemente que tenemos que adecuar las condiciones para que lo que pasó en Rafaela no vuelva a pasar, ni en Rafaela ni en ningún otro lado de la provincia. Y creo que éste es el lugar indicado y creo que están dando muestras de sobra, el ente laboral provincial, convocando a todos los sectores; indudablemente que tenemos que trabajar en conjunto para buscar alternativas que sean convenientes, por sobre todas las cosas por lo que nosotros decimos permanentemente: que los que menos tienen, y menos

responsabilidad tienen en esta crisis mundial son los trabajadores. Entonces, tenemos que preservar a esa gente para que puedan mantener la fuente de trabajo.

Guillermo Beckmann.

Presidente de la Sociedad de Quinteros de Santa Fe.

Como representante de la Sociedad de Quinteros, aceptamos que esto viene con graves problemas de rentabilidad y en la parte de elaborados. Rentabilidad, desde el año 2001 no se pudo recomponer el sector y estamos con graves problemas, creo que llegó el momento en el que tocamos piso, de 3.500 hectáreas que sembrábamos, en este momento tenemos 800 hectáreas en producción, en el restante de las hectáreas se está sembrando soja o alfalfa para no hacer otra cosa y no tener yuyo, pero están en condiciones de volverse a sembrar. En el tema rentabilidad, por parte del Ministerio de la Producción, la última reunión fue bastante productiva, donde nosotros no contamos con tecnología y posiblemente va a haber un aporte de tecnología por parte de ese Ministerio para el año que viene. La Universidad Católica, también la Facultad de Ciencias de la Tierra, nos trajo una novedad que es la estevia, es un producto que absorbe mucha mano de obra y que podemos llegar a sembrarlo también, como una siembra alternativa en el sector nuestro. La estevia, para el que no lo conoce, es un edulcorante natural, se está usando mucho en Japón y hasta se puede llegar a exportar.

En este momento nuestra producción es para el consumo interno y lamentablemente, no tiene rentabilidad, la parte laboral, estamos integrando la Comisión Tripartita, con el sindicato, el Ministerio y tenemos bastantes avances, el problema que tenemos es el personal que ocupamos día a día, es decir, el peón golondrina, chocamos ahí con el tema de las altas y las bajas y en las últimas reuniones hemos tenido un avance con las oficinas de empleo donde podríamos ir blanqueando ese personal y donde podamos pagar los aportes realmente por ese empleado por día, porque realmente es una economía regional muy atípica que ocupa personas que un día trabajan en una quinta al otro día trabajan en otra, somos pequeñas pymes familiares, de 3, 5 o 10 hectáreas, es decir, no tenemos como para blanquear al personal por todo un mes cuando lo ocupamos 1, 2 o 3 veces en el mes. Realmente necesitamos que nos ayuden en ese sentido, tenemos dos proyectos presentados, uno estampillado, que por ahí no tiene mucha viabilidad pero podría ser una solución, y el otro, el de las oficinas de empleo que estuvimos trabajando en estos días que puede ser una de las soluciones.

Necesitamos el apoyo del Estado para que realmente encaminemos esto y si podemos seguir avanzando, estamos en condiciones de dar más mano de obra y poder salir de esta crisis que venimos padeciendo desde el año 2001.

Ministro Rodríguez

Muchas gracias, creo que como usted mismo ha dicho, nunca ha tenido tanto apoyo del Estado como en esta gestión, nos estamos viendo prácticamente todas las semanas en trabajo y en producción y tratando de avanzar para erradicar el trabajo infantil y el trabajo en negro en esa actividad, o sea que estamos haciendo lo posible y lo imposible dentro de la ley.

Guillermo Beckmann.

Si eso le agradecemos señor Ministro porque nunca tuvimos la oportunidad que estamos teniendo ahora.

Omar Barchetta.

Secretario Gremial de FAA - Federación Agraria Argentina.

Celebramos, Ministro, que estemos en una mesa preocupados por esta situación y que juntos busquemos la solución a los problemas. En realidad el problema en el sector agropecuario ya viene hace mucho tiempo antes de la crisis internacional, por ahí la crisis internacional la usó el gobierno nacional para poner debajo de la alfombra los problemas que no resuelve. Entendemos que uno de los graves problemas que tenemos, que son muchos, y por eso pedimos, de alguna manera la participación de la provincia en este sentido, hay un Consejo Agropecuario el cual, esta conformado por las provincias y la Nación, donde la provincia de Santa Fe ha presentado un proyecto para que sea ampliado esto a las entidades, a diputados, senadores, inclusive otros integrantes de la cadena. Eso sería para nosotros, muy importante que se reactive y que se presione para que seamos parte de esa mesa para discutir en realidad, lo que nosotros decimos una política agropecuaria que esta faltando, y en este sentido vemos, y queremos discutir en esa mesa, por qué por ejemplo, en el caso del trigo hoy con las exportaciones cerradas y necesariamente beneficiando a un grupo de amigos, únicamente, porque esta es la verdad, estamos cobrando U\$S 37 el quintal de trigo, cuando podríamos estar cobrando alrededor de U\$S 50, eso significa que ingresaría un montón de dinero en la provincia y esto daría una vida distinta a los pueblos y tendrían las industrias, otra dinámica sin necesitar del subsidio.

Estas son decisiones políticas, a quién queremos beneficiar, si a un sector de la mayoría del pueblo o a un grupo, como el exportador en este caso Molinos, que realmente están teniendo sus beneficios.

Por eso es importante para nosotros, y así pasa con los lácteos, con las exportaciones cerradas teniendo un gran stock de quesos por ejemplo, en el caso de la industria, teniendo que cerrar las pymes, las pymes mas chicas, y con mucho dolor lo hacen, porque las pymes establecen una relación entre los

dueños de las fabricas y los empleados muy buena. En realidad, en estos últimos años, se han buscado en conjunto las soluciones de los problemas y en este sentido creo que en lo que respecta a las pymes, tanto agropecuarias como industriales, tienen una muy buena relación en ese sentido. Lo último que se va a hacer es expulsar a la gente y dejarlos sin trabajo.

Para nosotros que producimos alimentos, es necesario que haya consumo y por eso es necesario que haya empleo, con buenos o mejores salarios.

Quiero ser muy breve en esto Ministro, y vuelvo a reiterar, necesitamos el apoyo de la provincia para llevar adelante ese proyecto y conformar esa mesa y discutir todas las políticas agropecuarias.

Ministro Rodríguez.

Muchas gracias, como usted sabe, es una prédica constante en el Gobierno la creación de un Consejo Federal Agropecuario ampliado. El Ministro de la Producción comenzó con esto, antes de la crisis y después de la crisis se enfatizó, es muy clara la posición. Ayer acaba de reiterar Binner por lo que he visto en los diarios el tema. Es cierto que el tema del agro esta entre paréntesis, por así decirlo, y que debe ser enfrentado. Nosotros estamos preocupados porque encima de esto se ha sumado una sequía que en algunos pueblos es realmente terrible, y esto incide directamente, en otros tipos de actividades, hemos visto caída de la producción, de la construcción, vinculadas a estas perdidas o sea que nos interesa más que a nadie que el Gobierno Nacional se pusiera a trabajar este tema. Es decir, yo como viejo que estoy en estos temas de la negociación decía que habría que cambiar todos los interlocutores, pasar a una segunda línea, tanto las entidades que representan a los empresarios agrarios como la del gobierno, porque ya creo que hay una incompatibilidad de caracteres como en esas parejas eh?. Entonces habría que comenzar a dar de vuelta en esta crisis, con lo que es necesario en este momento; yo soy un hombre apasionado y los que me conocen de cerca saben que soy así, sin embargo, soy absolutamente sereno en las crisis, tengo una paz enorme. Y yo creo que ahora es indispensable tener serenidad y dialogo, la crispación no sirve, y esto nosotros quisiéramos hacerlo llegar al gobierno nacional para retomar la discusión sobre el agro, pero con estas condiciones, a sentarse a escuchar, no a imponer, y creo que esto vale para ambas partes. Creo que lo que debe entenderse de una vez por todas, que la negociación no implica ganancia, implica concesión; cuando uno negocia, lo que esta mostrando es su disposición para ceder, y si no entendemos esto, no hay negociación, esto es de esta forma.

Omar Barchetta.

El tema es que hay que sentarse, y no nos hemos sentado nunca.

Ministro Rodríguez.

Exactamente, tiene usted razón.

Dr. Rodrigo Verde

Revisor de Cuentas 1° AEHG - Asociación Empresaria Hotelera –Gastronómica Santa Fe.

Asesor del Departamento Político Laboral y Social de FEHGRA.

Desde la Asociación en representación de Santa Fe y Rosario queremos comentar la perspectiva de nuestro sector hotelero gastronómico, la situación actual y cuál va a ser nuestra postura. Nosotros no estamos inmersos en un procedimiento preventivo de crisis ni conocemos empresas en nuestro rubro que estén, incluso, en decreto 328 cuando no dan los parámetros; no estamos en situación roja pero notamos ciertos signos de alerta amarilla y les voy a comentar por qué: con la crisis coyuntural del campo se ha notado una disminución del consumo y hoy lo que vemos, como dijo el ministro, justamente, es una sensación de incertidumbre y de prudencia por parte del consumidor. Lo que se ha manifestado lisa y llanamente en una reducción del consumo, específicamente en el rubro gastronómico. Nosotros estamos manejando una cifra de una disminución del 30 al 40% en el rubro gastronómico. Esto fue convalidado incluso por el líder de la entidad madre UTHGRA a nivel sindical, Luis Barrionuevo, quien estuvo en el programa del Sr. Marcelo Longobardi y habló de una disminución del 40% en gastronomía. En hotelería tenemos que hablar de otra cifra, estamos hablando de un 15 o un 20% en la retracción y en la disminución de las ventas, pero son cifras por demás de alarmantes, especialmente en gastronomía.

Las alertas amarillas son a nivel no solo zonal, sino también nacional. Desde Córdoba nos llegan cifras alarmantes, muy preocupados por la próxima temporada estival; en Mar del Plata lo mismo; en Buenos Aires hablan del cierre de 300 establecimientos y no son todos de Puerto Madero, o sea, no estamos hablando de un restaurante de 4 o 5 tenedores o sea que es global y viene, hacia Santa Fe donde todavía estamos con estos síntomas de alerta amarilla.

Nosotros lo que proponemos -y estamos en una tarea de concientizar a nuestros afiliados- previo a cualquier medida de despido, suspensión o reducción, que agoten todas las medidas que tenemos: las legislaciones en vigencia, adelanten vacaciones, que utilicen todos los procedimientos; como el preventivo de crisis y si no dan los parámetros, el decreto 328. Ante una medida tan extrema como es la disolución del vínculo laboral, prever todas las posibilidades y las alternativas para evitar esa ruptura.

En la Asociación estamos convocados justamente en la comisión tripartita para el trabajo decente, pero creemos que primero para que haya trabajo decente, el cual apoyamos, primero tiene que haber trabajo y el trabajo esta compuesto por el trabajador y la empresa. Nosotros tenemos como premisa la conservación de los puestos de trabajo en medida y en cuanto haya también un apoyo de parte del Es-

tado y también de la entidad gremial, que la verdad que tendría que estar acá. Me hubiese gustado que UTHGRA este para dar su posición porque están en pleno convencimiento; quiero decirle que nosotros somos, al tenor de lo conversado un poco por el diputado Cejas, un rubro que venimos de dar un aumento salarial mucho mas allá de la media, del 19,5%, que estaban otorgando gremios como comercios o construcción. Hemos dado el 25 incluso con impacto en adicionales que se trasuntan mucho más que eso, hemos dado incluso aumentos en evolución distinta, de la inflación real, no la del INDEC, entonces estamos muy comprometidos con el trabajo.

Nuestro rubro es específico y maneja en mano de obra el capital humano, por ende no es solo una responsabilidad empresaria el trabajador, sino también es una necesidad, nuestro nexos con el cliente, es el mozo, es el conserje que lo atiende, es directo del empleado el impacto por ende es una responsabilidad empresaria y también una necesidad y apuntamos a la preservación y a la conservación de la fuente de trabajo.

Le repito, estamos en situación de alerta amarilla, vienen épocas difíciles, viene la acostumbrada merma estacional, ustedes saben que tanto Rosario como Santa Fe desde diciembre hasta marzo se produce la lógica disminución, por una cuestión vacacional y por una cuestión temporal, entonces estamos en alerta amarilla. No estamos en procedimientos preventivos, ni estamos incluso ante la figura de los despidos preventivos o por si acaso. Hay responsabilidad social empresaria y pleno convencimiento. Pero también pedimos, que para preservar las fuentes de trabajo el Estado también ayude con el gremio, practicando políticas para incentivar el consumo. Eso es lo que estamos tratando de propender ahora a través de la Federación Empresaria Hotelero - Gastronómica, quien les habla y quien esta presente conmigo somos paritarios, integrantes de la comisión y vamos a tratar también de poner nuestro grano de arena, pero necesitamos también un apoyo estatal; rever un poco la política tributaria, el tema de ingresos brutos que creo que es fundamental por lo menos en nuestro rubro.

Dr. Alejandro Germani.

Gerente del Centro Comercial e Industrial de Venado Tuerto.

En Venado Tuerto podemos dividir la actividad en lo que tiene que ver con comercio e industria. En cuanto al comercio, hemos visto una fuerte retracción en las ventas, es una gran precaución de parte de todos respecto de su capacidad de consumir, eso también nos lleva, desde el punto de vista empresarial, a ver con preocupación lo que va a ser el pago de sueldos y aguinaldos en diciembre. Porque todos sabemos que en diciembre nuestros empleados tienen el salario en el bolsillo, en enero se le transforma en un mes muy largo y en febrero empiezan a pedir los adelantos. Esta situación financiera que nosotros esta-

mos viendo también repercute porque el que tiene que salir a pedir un préstamo hoy en el Banco de la Provincia de Santa Fe, por ejemplo, que es un banco que funciona con los fondos del Estado provincial, también, esta cobrando por afuera de la carpeta de prestamos, una tasa de hasta el 50%. Creemos que en ese sentido el gobierno provincial podría ver qué resortes puede aplicar para que este banco al que se le transfieren diariamente los fondos de la provincia colabore en esta crisis que es eminentemente financiera.

También quiero decir que hemos firmado en Venado Tuerto, en consonancia con la pauta que fijo en su momento CAME a nivel nacional cuando firmó el acta de acuerdo con la CGT nacional, un acta de compromiso con la CGT regional Venado Tuerto para tratar de palear todas las consecuencias nefastas de esta crisis que esta avanzando y que nosotros, por lo menos, no sabemos con precisión cual va a ser la magnitud, la profundidad y la forma, el tiempo -tampoco tenemos certeza de cuanto va a durar, estamos diciendo expectativas de 5 o 6 meses-. Esto también me lleva a coincidir con usted Ministro en que ésta también es una crisis de expectativas, o sea, acá no esta claro el horizonte.

Finalmente, queríamos manifestar que si va a estar en Venado Tuerto el día martes nos gustaría que pasara por el Centro Comercial Industrial a efectos de imponerle un poco más de la situación por boca de los propios empresarios del sector

Ministro Rodríguez.

Allí estaré.

Representante Grupo Trascender. Rosario.

SESA Select Argentina.

El grupo Trascender, es un grupo de empresas de Rosario y también en lo personal soy directivo de una empresa de personal temporario y quería darle del sector cual es la visión y como estamos viendo la situación.

El sector de personal temporario es un termómetro de la actividad laboral, es el primer sector que crece o decrece cuando la actividad varía, o sea, si la actividad crece nosotros somos los primeros en sentir esa situación y somos los primeros que ante un decrecimiento de la actividad vemos mermada la actividad. En los últimos 4 o 5 meses, la actividad ha decrecido entre un 15 y casi un 20% o sea la actividad del personal temporario hemos perdido entre un 15, 20% de puestos de puestos de trabajo de personal temporario. Hasta acá esa es la situación pero del relevamiento de la cantidad de empresas con las que

trabajamos, las distintas empresas de personal temporario el relevamiento que tenemos, nosotros estuvimos esta semana preparando información para llevarla al Ministro Tomada, la expectativa es cautela, o sea, no vemos que las distintas empresas estén pensando que esto va a empeorar, vemos cautela, no están previendo las compañías mayores despidos o desvinculaciones, están todas viendo que es lo que va a pasar. Querría dar la visión nuestra, que es que hasta acá, ha habido una baja importante pero no prevemos, por lo menos en el corto plazo -esto hay que seguirlo día a día- que la situación se vaya a empeorar.

También quiero recordar que hace menos de un año atrás hablábamos, y este era el planteo que nosotros teníamos de todas las empresas, de que no encontrábamos personal capacitado, o sea, el problema que teníamos nosotros era encontrar personal capacitado para las distintas demandas o las necesidades que tenían las empresas. Entonces creo que los empresarios hoy están muy preocupados, no quieren perder el personal que tienen que es capacitado y van a hacer todo lo posible, y esto es lo que hablamos en contacto directo con todas las empresas, para que ese personal entrenado, que costó tanto encontrar y que costo tanto capacitar, hoy se pueda retener.

Creo que el tema de las ideas de buscar alternativas y entre todos pensar que es lo que se puede hacer para mantener la fuente de trabajo es lo que hay que poner arriba de la mesa, nosotros dialogamos mucho con nuestras empresas clientes y tratamos de que esto esté y lo recuerden. Porque ahora nadie se acuerda que hace, un poco más de 6 meses atrás encontrar empleados capacitados era muy difícil. Entonces creo que la responsabilidad social hoy pasa por hacer todo lo posible y si no hay posibilidad de dar trabajo en el corto plazo, pensar en capacitar al empleado pero no en desvincular, o sea, tratar de mantener la fuente laboral, buscar alguna alternativa con horas de capacitación, antes de tomar alguna decisión, ya sea de suspensión o alguna otra decisión mayor.

Quería también plantear al Ministerio de la Producción, que para juntar un poco las ideas que se vertieron acá, creo que es importante que nos ayude a las empresas en cuanto a, ya sea misiones comerciales para buscar nuevos mercados, los temas arancelarios por sector -creo que el trabajo por sector es muy importante como decía Capisano- y hay que profundizar el tema de las tasas de interés que hoy también estuvo planteado, es otro tema muy importante, tasas de mas del 30% es imposible para los empresarios financiarnos, -no podemos trabajar- los impuestos, sabemos que la reforma tuvo un problema y no pudo ser aprobada, quizás en este momento algunos sectores se los podría promocionar. Se que esto es difícil para el gobierno provincial, es un tema de recursos, pero quizás puntualmente algún sector lo podría promocionar con una baja en impuestos y ver. Tampoco se abordó en esta reunión la

posibilidad de que la provincia vea en qué puede ayudar en reducción de gastos, todas las empresas estamos viendo de achicar costos y tratando de ajustarnos, bueno, quizás también sea bueno que la provincia apunte a algo así. A la mañana me enteré que el tema de patentes por ahí no iba a ser aprobado. Saludo y festejo eso, creo que también hay que ver como se puede trabajar en reducción de gastos para no aumentar impuestos y quizás usar alguna rebaja impositiva para promover algún sector que este muy complicado. Vuelvo a agradecer, creo que el tema de las expectativas es fundamental y que en este momento, el dialogo y la racionalidad es lo que tiene que imperar.

Federico Luft.

Presidente de la Cámara Argentina de la Construcción. Delegación Rosario.

Nuestro sector tiene una gran inercia en el trabajo, en el empleo, cuesta que se frene y cuesta que arranque. Los proyectos llevan mucho tiempo de desarrollo con lo cual la actividad no se detiene rápidamente, pero si nos preocupa el escenario futuro, con inexistentes posibilidades de financiamiento para particularmente lo que tenga que ver con vivienda.

Pensamos, ante esta situación de crisis, también en medidas excepcionales, particularmente pensamos que una fuente de financiamiento para la construcción de vivienda orientada a la clase media que ha sido la gran deficitaria de este ultimo tiempo, porque a pesar de los problemas, falta de concreción o demoras de los planes federales, se ha tendido a la vivienda social; y se ha construido mucho para el alto nivel adquisitivo. Pero hay un déficit muy importante de vivienda para clase media, entonces una medida que pensamos que debería tomar el Estado Nacional es tal vez un blanqueo de capitales con objetivo directo a planes de construcción de vivienda destinada a la clase media; esto pensando en como sustituir esos fondos que han venido derivados en gran medida de recursos del campo durante los últimos años por el lado de la construcción privada.

A nivel público, el secretario de la UOCRA a nivel de Santa Fe mencionó y coincidimos un poco en eso, valoramos y sabemos de la definición política del gobernador de mantener y tratar de incluso acrecentar la obra pública con lo cual valoramos y entendemos de que es una fuente importante de mantenimiento de la ocupación y de la reproducción de empleo que genera la obra pública. Tenemos que seguir reclamando a nivel Nacional para que lo que tiene que ver particularmente con el Plan Federal 2 de Vivienda se concrete porque es una gran ocupación de mano de obra la construcción de viviendas sociales así que en eso no se deben bajar los brazos y seguir reclamando a nivel Nacional todos los sectores, tanto el gobierno como las empresas.

Ministro Rodríguez.

Vamos redondeando la reunión, en principio muchísimas gracias, el hecho de tenerlos a todos reunidos muestra que el diálogo tiene perspectivas, tiene posibilidades futuras y creo que son las que vamos a encontrar.

Nuestro pensamiento es el mismo que acá estuvo soslayando, nadie sabe ni cuán larga ni cuán profunda va a ser esta crisis; la viceministra Alicia Ciciliani dice una frase inteligente: “crisis tuvimos siempre, lo importante es superar las crisis con empresas funcionando no con empresas cerradas porque las perspectivas serían absolutamente distintas”; entonces vuelvo a enfatizar la necesidad de estar serenos en esto, de estar dialogando en forma permanente, seguramente este espacio para este tema será ampliado con la presencia de los parlamentarios a través de proyectos, esto si se sancionan, y sino los invitaremos de igual manera a mantenerlo.

Nosotros por otra parte en ocho días o 10 días estaremos llamando nuevamente a las cuatro subcomisiones de la Comisión de Trabajo Decente que es: Industria, Comercio y Servicio, Agro y Construcción porque tenemos con todas ellas cosas pendientes y quisiéramos llegar a fin de año con una cantidad de cosas concretadas como para mostrar los resultados de estos meses de trabajo y continuar el año próximo.

Creo que Santa Fe está en posibilidades de superar y que por supuesto la Argentina también siempre y cuando tengamos la inteligencia suficiente para escuchar a los demás y para aceptar sus ideas y para encontrar caminos comunes.

Les agradezco muchísimo y estamos siempre a disposición, yo seguiré viajando por Santa Fe en cada una de sus ciudades para ver de cerca y palpar lo que les pasa porque cuando hay incertidumbre lo que tiene que hacer un Ministerio es acercarse a la gente y no esperar que la gente venga a él. Muchísimas gracias.